Според Towers Watson 88% е процентът на Напълно ангажираните сътрудници, които вярват че могат да повлияят позитивно на качеството на продуктите и услугите на компанията. 38% е процента на Неангажираните сътрудници, които вярват същото.

Представяме ви едно изследване на Entalent®: Добри Практики в Управлението на работното представяне и Ангажираността 2012®
Част III от TMI Talent Management Index® – Best Practices Survey

Какво означава Управление на работното представяне и Ангажираността? Какво разграничава отличниците?

Всичко това можете да видите в промо изданието, което сме публикували. Ако имате интерес към цялото изследване потърсете авторите т
ук
.