

Компаниите от минерално-суровинния бранш показаха за пореден път, че работят прозрачно и с грижа за работниците и служителите. Това е сигнал, че човека, неговата сигурност, стандарт на живот, здраве и безопасност са поставени на първо място, заяви при подписването проф. Лъчезар Цоцорков, председател на Българската минно-геоложка камара.

От името на работодателите отрасловия колективен трудов договор беше подписан от проф. Цоцорков. А за синдикатите го подписаха инж. Валентин Вълчев, председател на ФНСМ- КНСБ и инж. Владимир Топалов, председател на СМФ „Подкрепа”.

Минималната заплата за работещите в дружествата от минерално-суровинния сектор е по-висока с коефициент 1.4 спрямо минималната работна заплата за страната. За всяка година придобит трудов стаж се заплаща допълнително възнаграждение в размер на 0.9% от основната заплата за работещите при надземни условия и 1% за работещите при подземни условия. Въпреки дефлацията за последните две години, беше договорено увеличение на минималната стойност на безплатната храна. Синдикатите и работодателите се договориха още да обсъждат перспективите за съхраняване и разкриване на работни места.

Освен в социално-битовата сфера, нови, по-добри условия за работещите бяха постигнати и в социалното партньорство, условията за синдикална дейност и здравословните и безопасни условия на труд. Като целта е да се повиши жизнения стандарт на работещите в добивната промишленост.

Договорът се отнася за отрасъл „Проучване, добив и преработка на минерални суровини“. Неговото действие е за срок от две години.

С този документ се уреждат въпросите на трудовите и осигурителните отношения-доходи, трудова заетост, социално обслужване, условия на труд, социално партньорство.

Документът е приложим за всички заети в минерално-суровинния отрасъл, тъй като през 2011 г. този ОКТД беше разпрострян за целия бранш.