

Днес Теленор обяви началото на дългосрочната си програма за професионално развитие и социална интеграция на хора с увреждания Open Mind. Компанията ще даде възможност на хора с увреждания да работят по конкретен проект в избрана от тях област за период от около 2 години, да обогатят знанията си, да усвоят нови умения и да подобрят своята конкурентоспособност на пазара на труда. Теленор ще осигури на участниците в проекта отворена и достъпна работна среда и съответното за заеманата позиция финансово възнаграждение. След приключване на участието им в програмата, те ще получат възможност да останат на постоянна работа или подкрепа за професионална реализация извън компанията.

В рамките на първото издание на Open Mind, Теленор предлага позиции в следните области: Грижа за клиента, Маркетинг, Връзки с обществеността, Администриране на продажбите, Анализ на технически показатели, Финанси, Вътрешен одит, Юридически услуги, Снабдяване и Технологии. Кандидатите трябва да имат завършено средно или висше образование в зависимост от избраната област, добри организационни умения и силна мотивация, а компютърната грамотност е предимство. Желаетелите да се включат трябва да изпратят своята автобиография и мотивационно писмо на e-mail: openmind@telenor.bg до 15 юли 2015 г.

Програмата за хора с увреждания ще се провежда ежегодно като част от дългосрочната стратегия по корпоративна отговорност на Теленор и в рамките на глобалната инициатива на Теленор Груп Open Mind. България е четвъртата поред държава, в която Теленор Груп реализира социалния проект.

„Вярвам, че ключът към приобщаването на хората с увреждания е чрез пазара на труда. Работата в централата на Теленор Груп в Осло дава възможност на участниците да усвоят нови технически умения, да покажат своите уникални способности и да придобият увереност от работата си във водеща технологична компания. Теленор Норвегия стартира програмата през 1996 г. като до момента в нея са се включили над 200 човека и близо 65% от тях са започнали постоянна работа след завършване на програмата.“ сподели Ингрид Ихме, директор на програмата в Теленор Груп и един от първите участници

В НЕЯ.